

# Entscheidungen friedvoll finden – Wildnispädagogik

Aug 20 2019

Andreas Schönefeld unter [www.andreas-schoenefeld.de](http://www.andreas-schoenefeld.de)

Wir kennen das alle. Wie finden wir gute (die besten) Entscheidungen in Teams als Kolleg\*innen, Unternehmer, Betriebsrat, Initiative, Verein, Organisation, Partei, im Parlament oder einfach unter Freunden? Wie lösen wir Konflikte, Krisen? Wie können wir gut mit Beschwerden umgehen?

Nur acht Schritte können uns helfen, friedvoll gemeinschaftlich zu entscheiden und zu wirken. Das sogenannte **PROTOKOLL** mit seinen acht Schritten wurde als formaler Rahmen für Entscheidungsprozesse entwickelt aus der Friedens-Tradition der nordamerikanischen Irokesen-Konföderation (der Haudenosaunee) und wird in der Wildnispädagogik meiner Mentoren Paul Wernicke, Tim Taeger und Wieland Woesler gelebt und weitergegeben. Großen Dank dafür! Wir durften auf dem vierten Weiterbildungsmodul (3 Tage und 3 Nächte) nach dem PROTOKOLL zwei Aufgaben als kleine und große Gruppe gemeinsam lösen. Das war großartig, das war schön, feierlich und sehr, sehr verbindend. So haben wir die enorme Kraft, die das PROTOKOLL schafft, erlebt.

Daher möchte ich es auch hier weitergeben und überlege, wie ich es in meinen Alltag, in meine Teams und Fortbildungen einbringen kann.

**Achtung:** Die Weitergabe dieses Wissens besteht hauptsächlich auf einer mündlichen Tradition. Im Internet finden wir auch schriftliche Formen wie die Transkription eines Gespräches mit Tom Porter, der über den Friedensstifter erzählt. Tom Porter, der eine Art Botschafter der Haudenosaunee ist, spricht über die Zurückhaltung seiner Älteren Leute, ihr Wissen mit der Welt zu teilen: ein Teil ihres Wissen wurde durch Schmerz und Misstrauen verfehrt. (...) Das ist nur zu verständlich, denn einige von Ihnen wurden bestraft oder sogar in Gefängnisse gesteckt, weil sie ihr Wissen öffentlich ausgesprochen haben ([Tom Porter am 2.5.2019, letzte Seite](#)).

Ich vertraue auf die universelle Kraft dieses Wissens und den respektvollen Umgang mit dieser Kultur. Daher komme ich der Aufgabe des Teilens nach.



Foto: Andreas Schönefeld

## Das **PROTOKOLL**

0. wichtig (nullter Punkt) ist die Stillung aller körperlichen Bedürfnisse (Grundbedürfnisse): Sitzen, Essen, Trinken, ...

1. Danksagung, „die Worte vor allen Worten“ (im Gedenken daran, wir sind alle gleich, wir trinken alle das gleiche Wasser)

2. Check-In, Befindlichkeits-Runde, Straßenstaub abschütteln (dazu gibt es diverse Formen, zum Beispiel kurz eine Daumen-Runde zum körperlichen und seelischen Befinden)

3. Gibt es etwas, was zwischen uns steht? (kann auch stehen gelassen werden oder muss bearbeitet werden)

4. Jede/r nennt ihre/seine Intention für das Treffen (nicht Ziel oder Lösung, sondern seine Ausrichtung wie Treffen sollte verbindend sein, Frieden stiften, kurz sein, Einigkeit heute bringen, Arbeit gut machen, ...

\* Rollenverteilung jetzt oder nach Punkt 5

5. Themensammlung (was wollen wir heute besprechen)

\* Rollen: Moderator, Zeithüter, Stimmungswächter (weist eventuell darauf hin, dass die Stimmung aufgeräumt werden muss), Protokollant

6. Redekreis (mit Redestab, eine/r redet, andere hören zu) zu allen Themen Austausch, Sprechen-Zuhören, kreist der Redestab solange bis alle, alles gesagt haben und Einigkeit hergestellt wurde.

7. Festhalten, schriftliches fixieren des PROTOKOLL Ergebnisses: der Einigkeit

8. Aufschreiben der offenen Fragen und Punkte

### **Achtung:**

Der Text ist vor allem für Erfahrene, für meine Freunde der Wildnispädagogik, die wie ich die Geschichte des Friedensstifters erzählt bekamen und die Kultur des Protokolls im Sinne der Vier Prinzipien des Friedensstifters erfahren durften. Es ist der Versuch einer Fixierung, zur Erinnerung, damit nichts verloren geht, sondern gut aufgehoben bleibt.

Die Kürze des Textes sollte so genau wie möglich sein, andere neugierig machen und er setzt auf die Kompetenzen und Resonanz der Leser, die diese kulturelle Haltung und Technik verantwortungsvoll anwenden wollen und können! Im Protokoll finden wir viele universelle Elemente, die wir aus Kommunikationstheorien und aus den Sozialwissenschaften kennen. Das Protokoll darf nicht statisch, bürokratisch, dogmatisch angewandt werden. Es atmet Leben und Leidenschaft. Die innere Haltung ist wichtig. Es geht um den friedensschaffenden Weg der Einigung.

Nach dem **PROTOKOLL** kann jede Gruppe, Gemeinschaft arbeiten.

Wenn mehrere Teams, Abteilungen, Teilgruppen, Clans für die gesamte Gemeinschaft eine Einigkeit sucht, Konflikte, Krisen, Beschwerden lösen will, dauert der Entscheidungsprozess länger. Die Botschafter der einzelnen Teilgruppen treffen sich solange und pendeln zwischen ihrer Gruppe und dem Botschaftertreff solange hin und her, bis in allen Punkten Einigkeit erschaffen wurde. Sie sind dabei nur Botschafter und haben nicht das Mandat, selbstständig zu verhandeln, denn jede/r soll ja in allen Punkten gehört werden. In jeder Runde wird auch wieder das gesamte **PROTOKOLL** mit seinen acht Punkten angewandt. Das kann erst einmal sehr lange erscheinen und auch dauern, aber die Einigkeit und verbindende Kraft macht alle in diesem Prozess stark, jeden einzelnen und die entsprechende Gemeinschaft. Ich habe es erlebt. Es ist es allemal wert.

Wenn man diesen Prozess, das **PROTOKOLL**, auch noch im Geiste des **FRIEDENSSTIFTERS** und seinen **VIER PRINZIPIEN** verfolgt, bekommt er eine wirkliche Friedensdimension.

Die sechs Nationen der Irokesen-Konföderation (bestehend aus den Mohawk, Oneida, Onondaga, Cayuga, Seneca und später die Tuscarora) bezeichnen sich selbst als Haudenosaunee, als die Menschen des Langhauses. Sie erzählen sich zur eigenen Vergewisserung jedes Jahr die Geschichte des Friedensstifters. Das Erzählen dieser Geschichte kann bis zu neun/zwölf Tagen dauern. Nach Kriegen und sogar Kannibalismus gelang es dem Friedensstifter, Frieden zu schaffen zusammen mit Hiawatha. Sie schufen zusammen eine Verfassung, einen anhaltenden Friedensbund. Die Entscheidungen in Einigkeit sollen für sieben Generationen tragfähig sein.

Die 50 Häuptlinge der Clans der sechs Stämme, die sich im Rat treffen, werden von den Clanmüttern bestimmt (matrilinial).

Friedenstiften ist eine Kultur. Die Verfassung der Haudenosaunee wurde Vorbild für die Verfassung der amerikanischen Staaten. Allerdings ist in der amerikanischen Verfassung aus der Einigkeit eine 2/3 Mehrheit geworden. Die Häuptlinge haben auch beklagt, dass ihre Geschichte nicht in die Geschichtsbücher aufgenommen wurde.

Die **VIER PRINZIPIEN** des **FRIEDENSSTIFTER** sind:

1. Innerer Frieden (jede/r ist dafür verantwortlich, im inneren Frieden anderen zu begegnen)
2. Gute Worte (ich wähle meine besten Worte, spreche wahrhaftig und von Herzen, habe Klarheit, Nein und Stopp können auch gute Worte sein)
3. Einigkeit (jede/r muss gehört werden, jede/r kann seine Meinung kundtun, es muss Konsens hergestellt werden, ich muss nicht alles super finden, innerer Frieden muss stimmen, dann kann es auch zu Zustimmungen kommen)
4. Heilung und Vergebung (mir und anderen gegenüber)

Ein Team, eine Organisation, eine Verfassung wird enorm stark, wenn jede/r sich verpflichtet und bereit ist, nach den VIER PRINZIPIEN des Friedensstifters zu leben. Ich habe es erlebt!

Das PROTOKOLL ist in dieser Dimension in unserem Alltag ein verlässliches „Friedens-Werkzeug“ zur Lösung von Beschwerden, Konflikten, Mobbing, Übergriffen, Krisen.

Den Inneren Frieden kann man finden durch Naturverbindung, durch Kernroutinen wie das Aufsuchen eines festen Sitzplatzes in der Natur, durch Danksagungen, durch die Erkenntnis, dass wir alle auf dem gleichen Fluss unterwegs sind. Wir alle wurden geboren, atmen die gleiche Luft, trinken das gleiche Wasser. Jede/r ist mit seinem Boot unterwegs und manchmal verbinden wir uns mit den vier Seilen, den vier Prinzipien des Friedensstifters, dann sind wir ein Stück gemeinsam unterwegs und wieder fahren wir alleine, um uns später wieder zu verbinden, alleine und verbinden.

Über das Friedenstiften spricht Tom Porter (als ein Botschafter der Haudenosaunee) mit Claus Biergert am 2. Mai 2019 in Klein Jasedow. Hier die Filmaufnahme des Gespräches. Die aktuelle Ausgabe der Zeitschrift „oya“, 54-2019 reflektiert dieses Gespräch unter dem Titel „Frieden stiften und bewahren“, S. 36-43.

Hier Links zu meinem ersten Beitrag über die Wildnispädagogik-Weiterbildung, zum zweiten, zum dritten